

Arbeitgeber

Name des Mitarbeiters

Personalnummer (optional)

Krankheit

Welche Fehlzeit liegt vor?	
Entgeltfortzahlung mit AU-Bescheinigung	von bis
Entgeltfortzahlung ohne AU-Bescheinigung	von bis
Krank(tage)geld bei Krankheit oder Kur	von bis
Krank über 6 Wochen geringf. entlohnter Arbeitnehmer	von bis
Krank privat Versicherte ohne Krankentagegeld	von bis
Krank bei Eintritt ohne Entgeltfortzahlung	von bis
Verletztengeld bei Krankheit oder Kur	von bis
Übergangsgeld bei Krankheit oder Kur	von bis
Versorgungskrankengeld bei Krankheit oder Kur	von bis
Entgeltfortzahlung wegen Organ-/Gewebe spende	von bis
Sonstiges:	von bis
Welcher Tag war der letzte Arbeitstag vor der Erkrankung?	am:
Ursache der Arbeitsunfähigkeit	Schädigung durch Dritte Betriebsunfall
Bei Ursache Schädigung durch Dritte: Abtretung nach §5 AAG wird erklärt	Ja Nein
Wurde am 1. Tag der Arbeitsunfähigkeit noch gearbeitet?	Ja Nein falls ja, wie viele Stunden:

Kinderpflege

Kinderpflege mit Krankengeld	von bis
Kinderpflege ohne Krankengeld	von bis
Kinderpflege mit Entgeltfortzahlung	von bis
Kinderpflege bei Schwersterkrankung	von bis
Angaben zum Kind	
Vorname	
Geburtsdatum	
Am ersten Tag der Freistellung bei vollem Entgelt noch teilweise gearbeitet?	Ja Nein
Ursache der Krankheit ist ein Unfall (Kinderverletztengeld)?	Ja Nein

Arbeitgeber

Name des Mitarbeiters

Personalnummer (optional)

Mutterschaft

Wahrscheinlicher Tag der Entbindung:	am:		
Tatsächlicher Tag der Entbindung:	am:		
Mehrlingsgeburt	Frühgeburt	Fehlgeburt	Behinderung des Kindes
Verdienst in den drei Monaten vor Beginn der Schutzfrist:			
Monat/Jahr:	Bruttoverdienst:	Nettoverdienst:	
Monat/Jahr:	Bruttoverdienst:	Nettoverdienst:	
Monat/Jahr:	Bruttoverdienst:	Nettoverdienst:	
Lag in diesen Monaten eine Nebenbeschäftigung vor? (Hinweis: Bei mehreren Arbeitgebern wird der Zuschuss zum Mutterschaftsgeld anteilig pro Beschäftigung ermittelt.)		Ja	Nein
Liegt ein Beschäftigungsverbot vor?	Nein	Ja, von:	bis:
Falls ja, Art des Beschäftigungsverbots:	Individuelles Beschäftigungsverbot	generelles Beschäftigungsverbot	

Sonstige Fehlzeiten

Elternzeit	von	bis
Pflegezeit	von	bis
Kurzzeitige Pflege (bis zu 10 Tage)	von	bis
Pflegeunterstützungsgeld	von	bis
Unbezahlter Urlaub	von	bis
Unbezahlter Fehlzeit	von	bis
Unwiderrufliche bezahlte Freistellung	von	bis
Unwiderrufliche unbezahlte Freistellung	von	bis

Datum

Unterschrift Arbeitgeber